

Codice Etico

Rif. LG/113 · 11/08/2026

INDICE

1	MISSION	2
2	I NOSTRI VALORI	2
3	NORME DEL CODICE ETICO	3
4	RAPPORTI CON FORNITORI E CLIENTI	4
5	DESTINATARI DEL CODICE ETICO DELL'AZIENDA	5
6	VIOLAZIONE DELLE NORME DEL CODICE ETICO	5

1. Mission

La nostra mission è promuovere una **transizione ecologica inclusiva** eliminando gli ostacoli che limitano la realizzazione degli interventi di riqualificazione energetica e strutturale, agendo sia sulla **riduzione degli investimenti** necessari sia sulla **diffusione della consapevolezza** riguardo alle soluzioni e ai benefici conseguibili.

2. I nostri Valori

Nello svolgimento delle sue attività **BLUERE Srl** adotta un sistema valoriale che rappresenta la base del Codice di Comportamento condiviso.

✓ **Integrità, onestà e trasparenza**

L'integrità, l'onestà e la trasparenza rappresentano tre valori fondamentali per BLUERE. Questi valori costituiscono un impegno costante e un dovere per tutte le persone che fanno parte dell'azienda. Ogni attività svolta da BLUERE è improntata su questi principi, garantendo un quadro operativo caratterizzato da trasparenza, chiarezza, onestà ed efficienza.

Attraverso l'adozione di questi valori, BLUERE mira a costruire un ambiente di lavoro sano e produttivo, rafforzando al contempo la fiducia e la lealtà di tutti gli stakeholder.

✓ **Team working**

Il lavoro di squadra permette di creare un ambiente di lavoro efficiente e armonioso, dove i membri del team si sentono **valorizzati, motivati** e in grado di **collaborare efficacemente**. È fondamentale che tutte le persone partecipino attivamente, affinché ciascuno si senta parte integrante del gruppo e possa contribuire al raggiungimento degli obiettivi comuni.

Quando i membri del team partecipano insieme ad attività che richiedono **collaborazione**, si crea un **legame di fiducia** che può riflettersi positivamente nell'ambiente di lavoro.

Alla fiducia è essenziale che corrisponda un forte senso di **responsabilità** sia verso i partner e clienti esterni sia internamente all'azienda tra colleghi.

✓ **Inclusione**

La nostra azienda promuove un ambiente di lavoro inclusivo, in cui ogni individuo è valorizzato e rispettato. Crediamo fermamente che la diversità in tutte le sue forme - di genere, età, etnia, orientamento sessuale, abilità fisiche e mentali, religione e background culturale - permetta prospettive diverse che arricchiscono il nostro team e ci aiutano a innovare e crescere.

Pertanto, rifiutiamo qualsiasi forma di discriminazione basata su razza, etnia, genere, orientamento sessuale, disabilità, religione, età o qualsiasi altra caratteristica personale. Sosteniamo il diritto di ogni dipendente a esprimersi liberamente e a essere trattato con equità e dignità.

✓ **Passione, Impegno e professionalità**

Questi valori fondamentali non solo caratterizzano il modo in cui l'azienda conduce le proprie attività, ma delineano anche il suo approccio nei confronti dei clienti, dei partner e dei dipendenti. La passione guida ogni progetto e sfida affrontata, l'impegno assicura una dedizione costante e instancabile, e la professionalità garantisce elevati standard di qualità e affidabilità in tutte le interazioni e operazioni.

✓ **Efficienza**

È un valore aziendale la volontà di ridurre al minimo gli sprechi di ogni risorsa incluso il tempo. In un'organizzazione piccola l'efficienza è ancora più preziosa.

✓ **Trasmettere conoscenza ed esperienza**

Condividere informazioni, competenze e pratiche acquisite nel tempo con altre persone, al fine di arricchire il loro sapere e migliorare le loro capacità. Questo processo può avvenire attraverso l'insegnamento, la formazione o altre forme di comunicazione e interazione, contribuendo allo sviluppo personale e professionale degli individui coinvolti.

Il Codice Etico aziendale rappresenta il fondamento delle nostre pratiche e dei nostri valori. Al suo centro ci sono le norme che guidano il nostro comportamento quotidiano.

3. Norme del Codice Etico

I valori di cui sopra rappresentano parte integrante del codice etico di BLUERE alla cui base si colloca ovviamente il rispetto di tutte le leggi e i regolamenti applicabili in tutte le giurisdizioni in cui operiamo.

L'Azienda non persegue scopi illeciti, non ricorre a mezzi illegali per raggiungere gli obiettivi ed impronta la propria attività al rigoroso rispetto della legge, sia nei rapporti con gli Enti Pubblici che nei rapporti con le Imprese private, sia nei riguardi della collettività che nei riguardi del personale dipendente.

Ciascun dipendente e collaboratore è tenuto a rispettare il proprio contratto di lavoro e, nell'ambito delle sue attività, opera nel rispetto della legge, nonché delle norme interne, in un quadro di integrità, correttezza e riservatezza.

I dati e le informazioni contenuti nel presente documento sono coperti da riservatezza e non possono essere divulgati a terze parti senza esplicita autorizzazione.

È tassativo l'obbligo dell'osservanza delle norme di sicurezza da parte di tutti gli addetti/fornitori e collaboratori; in particolare è obbligatorio l'utilizzo dei Dispositivi di Protezione Individuale (DPI) forniti dall'azienda.

Nel perseguire la nostra missione aziendale, riconosciamo l'importanza di minimizzare l'impatto ambientale, adottando pratiche sostenibili e promuovendo l'innovazione verso soluzioni eco-compatibili.

Il Codice Etico riflette le aspettative elevate che abbiamo per noi stessi e per la nostra azienda. Ogni azione e decisione deve essere guidata dai principi di integrità, rispetto e responsabilità, mantenendo sempre la massima trasparenza nelle nostre relazioni e operazioni. In questo modo, rafforziamo la fiducia dei nostri clienti, dei nostri partner e delle comunità in cui operiamo, assicurando un ambiente di lavoro etico e sostenibile per tutti.

4. Rapporti con fornitori e clienti

BLUERE instaura rapporti con clienti, fornitori, consulenti, collaboratori sulla base di criteri di fiducia, qualità, professionalità e rispetto delle norme.

Tra i vari valori che BLUERE promuove, **la collaborazione** è considerata particolarmente importante. L'azienda crede fermamente che cooperare strettamente con partner, fornitori e clienti sia fondamentale per costruire relazioni solide, favorire l'innovazione e raggiungere obiettivi comuni con maggiore efficacia.

5. Destinatari del Codice Etico dell'azienda

Il Codice Etico è diretto a:

- Dipendenti;
- Collaboratori;
- Consulenti;
- Fornitori;
- Qualsiasi altro soggetto che possa agire in nome dell'azienda sia direttamente che indirettamente, stabilmente o temporaneamente o coloro i quali instaurano rapporti o relazioni con l'azienda ed operano per perseguirne gli obiettivi.

Il Codice Etico sarà messo a disposizione di tutte le entità sopra menzionate.

6. Violazione delle norme del Codice Etico

L'osservanza delle norme del Codice deve considerarsi parte essenziale delle obbligazioni contrattuali dei dipendenti ai sensi e per gli effetti dell'art. 2104 Codice Civile, dei fornitori e portatori di interesse di BLUERE.

Le violazioni delle norme del Codice da parte del personale dipendente costituiscono un inadempimento delle obbligazioni derivanti da rapporto di lavoro, la violazione delle stesse, pertanto, costituisce illecito disciplinare e comporta l'applicazione dei provvedimenti previsti dal CCNL di riferimento e dalle norme di legge applicabili.

In caso di violazioni del Codice Etico, la Società adotta, nei confronti dei responsabili delle violazioni stesse, laddove ritenuto necessario per la tutela degli interessi aziendali, e compatibilmente a quanto previsto dal quadro normativo vigente e dai contratti di lavoro, provvedimenti disciplinari, che possono giungere sino all'allontanamento dall'azienda dei responsabili medesimi, oltre al risarcimento del danno eventualmente derivati dalle violazioni medesime.

L'inosservanza delle norme del Codice Etico da parte dei membri degli organi sociali può comportare l'adozione, da parte degli organi competenti, delle misure più idonee previste e consentite dalla legge.

Le violazioni commesse da fornitori e collaboratori esterni saranno sanzionabili in conformità a quanto previsto nei relativi incarichi contrattuali, salvo più rilevanti violazioni di legge.

RIFERIMENTI

Mail: info@bluere.eu

Sede: via Livinallongo, 3 20139 Milano

Telefono: 375.7841862

Sito: <https://www.bluere.eu/>

Grazie

Integrità, trasparenza, responsabilità.

www.bludere.eu
info@bludere.eu